

RAPORT DE ACTIVITATE
privind activitatea desfășurată de întreprinderea socială/
—întreprinderea socială de inserție în anul CENTRUL DE DEZVOLTARE PROFESIONALA SOCIAL CONSULTING SRL
în anul 2022

Denumire întreprindere socială/întreprindere socială de inserție CENTRUL DE DEZVOLTARE PROFESIONALA SOCIAL CONSULTING SRL
CUI/CIF 4348

Cod/Coduri CAEN 8559; 8560; 8230; 6820; 7820; 7022; 7320.

Domeniu de activitate: Alte

- Număr de salariați la finele anului 6

- Număr de membri la finele anului

- Număr de voluntari la finele anului

Seria și numărul atestatului de întreprindere socială și perioada de valabilitate a acestuia (Se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când atestatul a fost suspendat): Seria GL/A Nr. 0024 din 22.01.2021; perioada de valabilitate - 5 ani; pe durata anului 2022, atestatul nu a fost suspendat.

Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție și perioada de valabilitate a acestuia (Se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când certificatul a fost suspendat.): N/A ...

A. Activitatea desfășurată în anul de raportare

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale

Misiunea întreprinderii sociale este dezvoltarea abilităților de utilizare a tehnologiei informației și calculatorului, pentru minimum 10 tineri anual, tineri proveniți din grupuri vulnerabile și creșterea accesului la educație pentru minimum 10 tineri proveniți din grupuri vulnerabile/an; asigurarea unui pachet de instruire ECDL PROFIL BAC pentru minimum 10 tineri proveniți din grupuri vulnerabile/an.

Se remarca interesul general al comunității pentru participarea la programe de formare profesională, la care nu au acces uneori din cauza tarifelor practicate pe piața de profil, a formării profesionale a adulților.

Pentru comunitate, este important să se promoveze această misiune, în vederea creșterii nivelului de educație a tinerei generații, prin absolvirea examenului de bacalaureat și accederea la forme de educație de nivel superior.

De asemenea, întreprinderea socială, va aplica principiile egalității de șanse, principiul echității față de persoanele angajate în desfășurarea activității.

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul de raportare)

Obiectivele sociale sunt creșterea accesului la educație, prin asigurarea pentru minimum 10 tineri proveniți din grupurile vulnerabile/an, viitori candidați la examenul de bacalaureat a unui pachet ECDL PROFIL BAC, măsura contribuind în special la prevenirea și combaterea riscului de excludere socială și promovării incluziunii sociale, prin consolidarea coeziunii economice și sociale și ocuparea forței de muncă.

3. Descrierea activității desfășurate în anul de raportare

- se va menționa și dacă ÎS/IS-a avut activitatea suspendată, perioada/perioadele de suspendare a activității și cauzele care au determinat suspendarea activității, inclusiv a activității cu scop social: N/A

4. Facilități și măsuri de sprijin de care a beneficiat întreprinderea socială/întreprinderea socială de inserție [Se menționează sprijinul de care a beneficiat conform prevederilor art. 19-21 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare (lege)].

5. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inserție (pentru anul de raportare)

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele)

Activitățile cu caracter social desfășurate urmăresc realizarea interesului general, interesul unei comunități și contribuie la reducerea excluderii sociale prin ocupare, prin îmbunătățirea accesului la educație și formare profesională, prin furnizarea de servicii sociale persoanelor din grupul vulnerabil, urmărind dezvoltarea durabilă, economică, socială și de mediu.

Obiectivele sociale sunt creșterea accesului la educație, prin asigurarea pentru minimum 10 tineri proveniți din grupurile vulnerabile/an, viitori candidați la examenul de bacalaureat a unui pachet ECDL PROFIL BAC, măsura contribuind în special la prevenirea și combaterea riscului de excludere socială și promovării incluziunii sociale, prin consolidarea coeziunii economice și sociale și ocuparea forței de muncă.

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse)

Resursele financiare au provenit, în principal din fonduri europene, pana la data de 15.10.2022, ulterior întreprinderea sociala a intrat în perioada de sustenabilitate și a utilizat resurse financiare proprii.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

În activitatea desfășurată în anul 2022, au fost utilizate următoarele resurse:

- Resurse financiare:
 - fonduri europene prin Contract de subvenție nr. 7 (16)/128122/29.12.2020;
 - venituri proprii realizate din contracte de formare profesională încheiate cu persoane fizice/juridice și din contracte de organizare evenimente;
- Resurse materiale:
 - spații de curs și practică utilizate pentru desfășurarea programelor de formare profesională;
 - echipamente informatice achiziționate în cadrul implementării Planului de afaceri, din fonduri europene;
 - consumabile achiziționate în cadrul implementării Planului de afaceri, din fonduri europene;
 - suporturi de curs pentru fiecare program de formare profesională autorizat etc.
- Personal:
 - Manager - 1 persoană angajată;
 - Formator - 4 persoane angajate.

Mentionăm faptul că s-au menținut 5 locuri de muncă create în cadrul Planului de afaceri.

- Alte resurse:
 - Pregătirea profesională și experiența specifică deținută de managerul IS și de personalul angajat.

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul de raportare)
Pe parcursul anului 2022, în urma finalizării cursurilor și susținerea examenului final a rezultat un număr de 119 absolvenți cu certificat de calificare sau absolvire, după caz.
Mentionăm faptul că nu au existat cazuri de abandon sau de nepromovare a examenului final da către absolvenți.

În cadrul fiecărui curs desfășurat s-au prezentat măsuri de constientizare a tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon. Participanții au fost informați cu privire la: procesul de colectare selectivă a deșeurilor, reciclarea

materialelor, reducerea utilizării PET-urilor și evitarea acelor activități care ar putea afecta în mod negativ mediul; folosirea de metode alternative de producere a energiei; folosirea echipamentelor cu emisii reduse de gaze; impactul schimbărilor climatice asupra comunității din care face parte.

Pe pagina de facebook si pe site-ul IS au fost postate informatii despre fiecare curs in parte, inclusiv data de deschidere pentru fiecare curs in parte si locatia de desfasurare.

Pagina web este functionala si actualizata permanent cu informatii noi privind cursurile pentru care IS CENTRUL DE DEZVOLTARE PROFESIONALA SOCIAL CONSULTING SRL detine autorizare ANC.

Pentru sustinerea activitatii in cadrul IS, s-au depus oferte la diverse licitatii, s-au castigat doua contracte de organizare evenimente in cadrul unor proiecte cu finantare europeana si s-au implementat deja activitati in cadrul acestora.

S-a mentinut numarul de 5 locuri de munca infiintate prin planul de afaceri si pentru derularea corespunzătoare a programelor de formare profesionala s-au contractat si alti experti formatori cu care s-au incheiat forme legale de prestare a muncii/servicii, conform legislatiei in vigoare.

In luna august, au fost angajate 3 persoane care detin certificat de incadrare in grad de handicap si in luna septembrie s-a depus cerere de autorizare a operatorului economic ca unitate protejata.

Prin decizia nr. 1715/28.09.2021, s-a autorizat de catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, prin Autoritatea Nationala pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilitati, Copii si Adoptii, functionarea societatii Centrul de Dezvoltare Profesionala Social Consulting SRL ca unitate protejata.

Statutul de Unitate Protejata acordat operatorului economic a permis desfasurarea unei campanii de promovare a serviciilor IS, avand in vedere prevederile art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Urmare a campaniei, s-au incheiat contracte pentru asigurarea serviciilor de instruire periodica a asistentilor personali cu Autoritati Contractante care este institutie publica.

5. Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părinți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia)

Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de păți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Beneficiari direcți - 11 tineri proveniți din grupuri vulnerabile, care urmează o formă de învățământ, nivel liceal, care vor avea posibilitatea de a accede la un alt nivel de studii sau de a ocupa un loc de muncă mai bun, după absolvirea învățământului liceal;

Beneficiari indirecti - familiile acestora, care nu sunt nevoite să investească suplimentar în obținerea acestui tip de certificat ECDL NIVEL BAC;

Instituțiile de învățământ la care sunt înscriși tinerii - vor avea rezultate mai bune și statistici corespunzătoare, chiar și renume, datorate intervenției sociale.

De asemenea, un număr de 11 tineri vulnerabili au promovat parțial anumite module ECDL, urmând a fi programați ulterior să susțină examen la modulele la care nu au promovat.

Obiectivele sociale sunt creșterea accesului la educație, prin asigurarea pentru minimum 10 tineri proveniți din grupurile vulnerabile/an, viitori candidați la examenul de bacalaureat a unui pachet ECDL PROFIL BAC, măsura contribuind în special la prevenirea și combaterea riscului de excludere socială și promovării incluziunii sociale, prin consolidarea coeziunii economice și sociale și ocuparea forței de muncă.

Pentru comunitatea locală, obiectivele sunt de creștere a nivelului de studii pentru absolvenții cursurilor și de creștere a productivității muncii în cadrul întreprinderilor unde vor fi angajați aceștia, cu efecte asupra creșterii nivelului de trai a membrilor comunității locale.

Prin utilizarea TIC în toate etapele de implementare a planului de afaceri și în furnizarea de servicii de formare profesională, va crește interesul clienților pentru domeniul TIC, ceea ce va contribui la creșterea încasărilor și a profitului estimat.

Obiectivele vor continua în același sens, prin repartizarea unui profit considerabil din profitul obținut pentru realizarea misiunii sociale și a rezervei statutare, în funcție de implementarea planului de afaceri și atingerea indicatorilor economici stabiliți.

Totodata, promovam în acest fel utilizarea TIC în prestarea serviciilor, implementarea soluțiilor TIC în procesul de producție/prestare a serviciilor în rândul generațiilor viitoare.

6. Activitatea socială desfășurată:

6.1. rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul de

raportare.

În acest sens, raportul va conține:

- enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:

a) obiective realizate;

Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de păți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Beneficiari direcți - 11 tineri proveniți din grupuri vulnerabile, care urmează o formă de învățământ, nivel liceal, care vor avea posibilitatea de a accede la un alt nivel de studii sau de a ocupa un loc de muncă mai bun, după absolvirea învățământului liceal;

Beneficiari indirecti - familiile acestora, care nu sunt nevoite să investească suplimentar în obținerea acestui tip de certificat ECDL NIVEL BAC;

Instituțiile de învățământ la care sunt înscriși tinerii - vor avea rezultate mai bune și statistici corespunzătoare, chiar și renume, datorate intervenției sociale

b) obiective nerealizate;

N/A

c) obiective neplanificate și realizate;

- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;

6.2. schimbarea socială produsă: prezentarea efectelor/progreselor înregistrate în mod direct ca urmare a activității sociale a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora, respectiv a comunității, după caz;

6.3. factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul).
 7. Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție

Nr. Crt.	Luna	Media													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media	
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Procent % angajați														
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Procent % (timp de lucru)														

8. Măsuri de acompaniament implementate pentru angajații/membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	0
Forme de pregătire profesională	0
Acces la formare profesională	0
Mediere	0
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	0
Ucenicie și practică	0
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

C. Raport financiar

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege Se vor prezenta conform bilanțului contabil.

Nr. Crt.	Conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	358.423	0	0
2	Cheltuieli	342.028	0	0

3	Rezultat net financiar	16.395	0	0
4	Profit/Excedent net	0	0	0
5	Pierdere netă	0	0	0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	14.760	0	0
7	Scop social	14.760	0	0
8	Rezervă statutară	0	0	0

Întreprinderea socială/Întreprinderea socială de inserție a repartizat 90,03% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare, în baza sedinta AGA inregistrata sub NR 335/2.03.2023 (Se menționează documentul statutar prin care s-a realizat repartizarea profitului/excedentului - exemplu: Hotărârea adunării generale a asociaților nr. din data).

2. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori, asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege: **toti salariatii au aceeași norma de lucru si același salariu de baza lunar brut.**

a) În cazul în care ÎS/ÎSI are angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
-------------	---	---	--	--	-----------------

NOTĂ:

Raportul se calculează prin împărțirea /raportarea salariului/remunerației celui/celei mai mare/mari la salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică. Rezultatul obținut se prezintă astfel: 1 la Exemplu: 2.500 lei/ lună salariul pe oră cel mai mic, 5.600 lei/lună salariul cel mai mare - raportul este de 1 la 2,24.

b) În cazul în care ÎS/ÎSI are angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă:

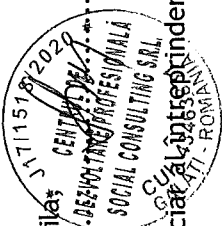
Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
-------------	---	---	--	--	-----------------

NOTĂ:

Raportul se calculează prin împărțirea /raportarea salariului/remunerației pe oră celui/celei mai mare/mari la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mic/mică. Rezultatul obținut se prezintă astfel: 1 la Exemplu: 50 lei/oră salariul pe oră cel mai mic, 360 lei/oră salariul pe oră cel mai mare - raportul este de 1 la 7,2.

Reprezentantul întreprinderii sociale /întreprinderii sociale de inserție,
STEFANESCU NICOLETA-LELIA

Semnătura și ștampila
.....
Data 29.03.2023



Responsabilul financiar al întreprinderii sociale /întreprinderii sociale de inserție,
ICONARU RADU

Semnătura,
.....



ANEXĂ

EXTRASUL

situațiilor financiare anuale care se publică de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale

- model -

Denumire entitate CENTRUL DE NEVOLITARE PROFESIONALĂ SOCIAL COMUNITAR
Județul SACU
Adresa: localitatea SACU, sectorul, str. GAIGOLEA nr. 5, bl. 12, sc.
ap. 16, telefon, fax, codul poștal
Numărul și data înscrierii în Registrul asociațiilor și fundațiilor
.....
Numărul și data înscrierii în Registrul federațiilor
Numărul și data înscrierii în registrul comerțului 17/1518/17.12.2020
Numărul și data înscrierii în Registrul societăților agricole
.....
Codul unic de înregistrare 43463031
Cod clasă CAEN 8550
Indicatorii din situațiile financiare anuale/raportările contabile anuale*1) depuse
pentru anul: 2022
Seria și numărul atestatului de întreprindere socială GL/A MR. 0024
Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție
.....

*1) Se vor prelua din situațiile financiare anuale/raportările contabile anuale, după caz, întocmite la sfârșitul anului calendaristic potrivit reglementărilor contabile aplicabile de către persoanele juridice fără scop patrimonial sau potrivit reglementărilor contabile aplicabile de către operatorii economici, respectiv Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, sau Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu completările ulterioare.

I. Indicatorii din bilanț/situația activelor, datoriilor și capitalurilor proprii

A. Active imobilizate total 15.518 lei
B. Active circulante total 112.117 lei

C. Cheltuieli în avans	
D. Datorii ce trebuie plătite într-o perioadă de până la un an	
.....	31.901 lei
E. Active circulante nete/datorii curente nete	11.059 lei
F. Total active minus datorii curente	29.577 lei
G. Datorii ce trebuie plătite într-o perioadă mai mare de un an	
.....	
H. Provizioane	
I. Venituri în avans	69.157 lei
J. Capitaluri proprii - total din care:	
1. Excedentul/profitul exercițiului financiar/la sfârșitul perioadei de raportare	
.....	16.395 lei
2. Deficitul/pierderea exercițiului financiar/la sfârșitul perioadei de raportare	
.....	
3. Repartizarea excedentului/profitului exercițiului financiar*2), din care:	
3.1. Repartizarea excedentului privind activitățile fără scop patrimonial	
.....	
3.2. Repartizarea profitului privind activitățile economice	
.....	
4. Repartizarea profitului exercițiului financiar*3)	
K. Total capitaluri	29.577 lei

*2) Se va completa din situațiile financiare anuale întocmite la sfârșitul anului calendaristic potrivit reglementărilor contabile aplicabile de persoanele juridice fără scop patrimonial.

*3) Se va completa de operatorii economici care aplică fie Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, sau Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu completările ulterioare.

II. Indicatorii de rezultat

II.1. Indicatorii din contul rezultatului exercițiului/contul prescurtat al rezultatului exercițiului*4):

1. pentru activitățile fără scop patrimonial:
 - Venituri din activitățile fără scop patrimonial
 - Resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale și subvenții pentru venituri
 - Cheltuieli privind activitățile fără scop patrimonial
 - Excedent din activitățile fără scop patrimonial
 - Deficit din activitățile fără scop patrimonial
2. pentru activitățile cu destinație specială:

- Venituri din activitățile cu destinație specială
- Cheltuieli privind activitățile cu destinație specială
- Excedent din activitățile cu destinație specială
- Deficit din activitățile cu destinație specială
- 3. pentru activitățile economice:
 - Venituri din activitățile economice
 - Cheltuieli privind activitățile economice
 - Profit din activitățile economice
 - Pierdere din activitățile economice
- 4. Venituri totale
- Cheltuieli totale
- Excedent/Profit
- Deficit/Pierdere

*4) Se vor completa din situațiile financiare anuale întocmite la sfârșitul anului calendaristic potrivit reglementărilor contabile aplicabile de persoanele juridice fără scop patrimonial.

II.2. Indicatorii din contul de profit și pierdere/situația veniturilor și cheltuielilor pentru operatorii economici*5):

- Venituri din exploatare - total 358.423 lei'
- Cheltuieli din exploatare - total 339.870 lei'
- Profit din exploatare 18.553 lei'
- Pierdere din exploatare -
- Venituri financiare - total -
- Cheltuieli financiare - total 15 lei'
- Profit financiar -
- Pierdere financiară 15 lei'
- Venituri totale (venituri din exploatare + venituri financiare)
..... 358.423 lei'
- Cheltuieli totale (cheltuieli din exploatare + cheltuieli financiare)
..... 352.028 lei'
- Profit net 16.395 lei'
- Pierdere netă -

*5) Entitățile cărora le sunt incidente Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, sau Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu completările ulterioare.

III. Activități desfășurate

III.1. Persoane juridice fără scop patrimonial:

Activități fără scop patrimonial, cod clasă CAEN [][][][]

- Efectiv de personal în anul [][][][]

Activități economice, cod clasă CAEN [][][][]

- Efectiv de personal în anul [][][][]

Durata efectivă de funcționare [][] (în luni) în anul [][][][]

III.2. Operatori economici

Activitatea preponderentă, cod clasă CAEN [8][5][5][9]

Activitatea preponderentă efectiv desfășurată, cod clasă CAEN [8][5][5][9]

- Număr mediu de salariați⁵..... în anul [2][0][2][2]

- Numărul efectiv de salariați existenți la data de 31 decembrie

Durata efectivă de funcționare [1][2] (în luni) în anul [2][0][2][2]

